

**Koncepce rozvoje
Ústavu mezinárodních vztahů
na léta 2018–2022**

Obsah

1. Úvod.....	3
2. Historie a současnost	3
3. Celkový cíl a podcíle	5
4. Analýza silných a slabých stránek, příležitostí a hrozeb	6
4.1 Silné stránky	6
4.2 Slabé stránky	7
4.3 Příležitosti	7
4.4 Hrozby	8
5. Kvalita a výkon výzkumu	8
5.1 Základní výzkum	8
5.2 Aplikovaný výzkum	9
5.3 Mezinárodní spolupráce.....	10
5.4 Národní spolupráce	12
5.5 Mobilita	13
6. Výzkumné kapacity, infrastruktura a komunikace	14
6.1 Výzkumné kapacity.....	14
6.2 Doktorské studium a stáže	15
6.3 Publikační a ediční činnost	15
6.4 Knihovna a zdroje informací.....	16
6.5 Akce a veřejná debata	17
6.6 Propagace a mediální přítomnost	18
7. Řízení a finance.....	19
7.1 Procesy a standardy řízení.....	19
7.2 Požadované institucionální prostředky	22
7.3 Další zdroje pro rozvoj výzkumu.....	23

1. Úvod

Tato dlouhodobá koncepce Ústavu mezinárodních vztahů, v.v.i., (ÚMV) vznikla v reakci na *Metodiku hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací* schválenou usnesením vlády dne 8. února 2017 (tzv. *Metodika 17+*). Koncepce vychází z úkolů stanovených zřizovací listinou, navazuje na *Dlouhodobý koncepční rozvoj ÚMV, v. v. i., na léta 2011–2018* a zároveň jej nahrazuje a odpovídá prioritám *Koncepce výzkumu Ministerstva zahraničních věcí na léta 2017–2022*. Tato koncepce včetně identifikace trendů, analýzy silných a slabých stránek, příležitostí a hrozeb (SWOT) a stanovení cílů a doporučení v jednotlivých oblastech byla vytvořena vedením ÚMV na základě participace všech výzkumných pracovníků a pracovníc, jakožto i volených interních a externích členů a členek Rady, kteří navíc připomínkovali její předchozí verzi. K technickým částem též přispěli zaměstnanci a zaměstnankyně servisních oddělení. Cíle této koncepce jsou následující:

- Prokázat souhrnem dosavadních výsledků, aktivit, kapacit, standardů a procedur připravenost výzkumné organizace efektivně využívat alokovaný rozpočet resortního výzkumu Ministerstva zahraničních věcí ČR v období 2018–2022.
- Návazně stanovit ověřitelné cíle, podle kterých bude možné provést každoroční i závěrečné hodnocení koncepce v roce 2023.

2. Historie a současnost

Ústav mezinárodních vztahů byl založen Ministerstvem zahraničních věcí Československa v roce 1957 pod názvem Ústav pro mezinárodní politiku a ekonomii (ÚMPE). Tento název si udržel i během Pražského jara až do své první transformace v souvislosti s nastupující normalizací v roce 1970. V roce 1989 pak započal proces, ve kterém expertně podporoval návrat Československa a později České republiky do evropských a transatlantických struktur.

Svou právní formou je dnes ÚMV nezávislá veřejná výzkumná instituce, která byla v současné podobě zřízena v roce 2007 Ministerstvem zahraničních věcí ČR za účelem provádění výzkumu v oblasti mezinárodních studií. Volba ředitele či ředitelky (tj. statuárního orgánu ÚMV) se řídí zákonem o veřejných výzkumných institucích a ředitel či ředitelka je vybírán/a Radou instituce, volenou výzkumnými pracovníky a pracovnícemi na základě principu akademické samosprávy. Nezávislost a svoboda výzkumu je garantována také Etickým kodexem ÚMV. Transformace v roce 2007 sice přinesla ÚMV formální nezávislost na zřizovateli, nicméně nevyřešila problém finanční nepředvídatelnosti. Přibližně jednu třetinu rozpočtu ÚMV totiž po transformaci tvořil procesně ani smluvně nijak nevázaný provozní příspěvek ze strany zřizovatele, který v období ekonomické recese dramaticky klesal. Druhou část rozpočtu pak tvořila obtížně odhadnutelná institucionální podpora ze strany Ministerstva školství mládeže a tělovýchovy ČR na základě tehdejší metodiky hodnocení výzkumu. Tato složka finanční podpory navzdory soustavně se zvyšující kvantitě i kvalitě výsledků výzkumu ÚMV klesala, aby dosáhla svého dna v roce 2015. Celková institucionální podpora ÚMV tak přes jeho kladné hodnocení poklesla od roku 2011 do roku 2015 o 40 % a počet zaměstnanců ÚMV se od konce roku 2010 do roku 2014 snížil o 32 %.

Díky úspěchům při získávání účelové podpory, zavedení procesního řízení, úsporám zejména v servisní části organizace a díky bezprecedentně přísným kritériím pro výzkumné pracovníky a pracovnice se nicméně v období po roce 2007 podařilo ÚMV udržet si pozici domácího lídra ve výzkumu mezinárodních vztahů. Paralelně proběhla přirozená obměna výzkumného oddělení a ÚMV byl posílen o řadu doktorandů, doktorandek a juniorních výzkumných pracovníků a pracovnic se zahraničními zkušenostmi. Daní za vynucené úspory ovšem bylo zastavení investic, zastarávání budovy a techniky, dlouhodobé podfinancování prezentace výsledků výzkumu doma i v zahraničí a zvýšené vnitřní konkurenční prostředí, což se projevilo mimo jiné horšími podmínkami pro sladění osobního a pracovního života a nízkým podílem žen ve výzkumném týmu.

Na tyto výzvy již v období od roku 2013 odpovídá vedení pod současným ředitelem. Jeho čtyřmi prioritami jsou kvalitní mezinárodní výzkum, nezávislá reflexe české (zahraniční) politiky, otevřená komunikace navenek a udržitelné financování. Postupně začala v ÚMV vznikat specificky zaměřená výzkumná centra – Centrum evropské bezpečnosti, Centrum mezinárodního práva, Centrum vztahů EU-Asie a Centrum energetické politiky, proběhl nábor juniorních i seniorních výzkumných pracovníků ze zahraničí a ÚMV se zapojil do několika přihlášek konsorcií Horizont 2020. Interně pak proběhla reorganizace ÚMV za účelem efektivnější dělby práce mezi výzkumem a jeho servisní podporou nově pod vedením zástupce a zástupkyně ředitele. V rámci výzkumného oddělení byla vyčleněna administrativní a projektová podpora a byla zavedena řada nových opatření pro další motivaci, vzdělávání, transparentnost a participaci výzkumníků a výzkumnic.

Zejména v roce 2016 a 2017 se vedení ÚMV zároveň velmi aktivně a intenzivně zapojovalo ve spolupráci s Ministerstvem zahraničních věcí ČR jako svým zřizovatelem do diskusí o návrhu reformy systému hodnocení a financování výzkumu. Na základě *Usnesení vlády ze dne 30. května 2016 č. 477 o návrhu výdajů státního rozpočtu České republiky na výzkum, experimentální vývoj a inovace na rok 2017 [...]* se stal zřizovatel od roku 2017 znovu poskytovatelem institucionální podpory a na základě *Usnesení vlády ze dne 22. května 2017 č. 385 o návrhu výdajů státního rozpočtu České republiky na výzkum, experimentální vývoj a inovace na rok 2018 se střednědobým výhledem na léta 2019 a 2020 a dlouhodobým výhledem do roku 2024* se podařilo prosadit zásadní navýšení institucionální podpory z rozpočtu na vědu a výzkum o 15 milionů Kč od roku 2018. Současně *Usnesením vlády České republiky ze dne 8. února 2017 č. 107 o Metodice hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací* byla schválena tzv. Metodika 17+, která místo současného systému klade důraz na hodnocení výzkumných organizací formou informovaného *peer review*.

Ústav mezinárodních vztahů je v roce 2017, v němž slaví 60 let své existence, stabilní, respektovanou a politicky nezávislou veřejnou výzkumnou institucí. ÚMV je v českém i mezinárodním měřítku výjimečný propojením základního a aplikovaného výzkumu i intenzivní podporou veřejné debaty o mezinárodních vztazích. Většina institucí v sousedních zemích jako SWP, ÖIIP, PISM, SFPA nebo IFAT se totiž zaměřuje na aplikovaný výzkum, zatímco univerzitní ústavy a centra pouze na základní výzkum. ÚMV soustavně vytváří excelentní základní i aplikovaný výzkum v evropském měřítku a svými výstupy napomáhá Ministerstvu zahraničních věcí ČR formulovat českou zahraniční politiku a stanoviska k vnějším politikám Evropské unie. ÚMV disponuje unikátní výzkumnou infrastrukturou včetně největší domácí knihovny v oboru. Vlastní nakladatelství ÚMV vydává desítky publikací ročně od knih, přes dva vědecké časopisy po odborné studie a policy papery. Mezinárodní výzkumný tým ÚMV je zapojen do mnoha prestižních

evropských a mezinárodních sítí, svou práci prezentuje na největších konferencích v oboru a je žádaným partnerem v podávání přihlášek do velkých výzkumných projektů. Pracovním jazykem výzkumného oddělení ÚMV je angličtina. Ústav mezinárodních vztahů organizuje desítky veřejných akcí včetně každoročních profilových mezinárodních konferencí.

3. Celkový cíl a podcíle

Nový rámec institucionálního zajištění, financování a hodnocení vědy a výzkumu od roku 2018 klade větší důraz na excelentní výsledky a na společenské dopady výzkumu, které vždy stály v popředí činnosti Ústavu mezinárodních vztahů. Tento nový národní rámec specifikovaný v *Koncepci výzkumu Ministerstva zahraničních věcí na léta 2017–2022* navíc Ústavu mezinárodních vztahů zvyšuje míru jistoty, stability a předvídatelnosti financování při zachování akademické samosprávy veřejné výzkumné instituce. Přínosné je i vnější hodnocení na základě peer-review nově zřízenou Vědeckou radou MZV.

Následující pětileté období tak poskytuje Ústavu mezinárodních vztahů mimořádnou příležitost dále rozvíjet svoje přednosti a zároveň i povinnost reagovat na nejnovější proměny na poli mezinárodních studií a světové politiky. Jako nejvýraznější trend současnosti se v souvislosti s narůstající komplexitou a dělbou práce v dnešní společnosti jeví rozevírající se nůžky mezi akademickou, rozhodovací a veřejnou sférou. V rámci základního výzkumu vznikají sofistikované teorie se specifickým jazykem, které sice umožňují komplexně pochopit současné dění, zároveň se však mohou jevit jako nerelevantní, nepotřebné a nekompatibilní s jazykem rozhodovací sféry. Současně ve veřejnosti vzrůstá nedůvěra k expertním zdrojům informací včetně těch pocházejících z akademické sféry. K fragmentaci navíc dochází i uvnitř samotných mezinárodních vztahů a s nimi spojených disciplín, což zvyšuje vzdálenost mezi jednotlivými výzkumníky a výzkumníci a znesnadňuje jejich společný výzkum.

Vzhledem k výše uvedenému štěpení proto zůstává více než kdy jindy relevantní dosavadní vize Ústavu mezinárodních vztahů nadále vytvářet „*spojnici mezi akademickým světem, veřejností a mezinárodně-politickou praxí*“ a ve své činnosti se zaměřovat na tři cíle: „*provádět a podporovat výzkum v oblasti mezinárodních studií, napomáhat při formulaci a provádění zahraniční politiky České republiky a zvyšovat povědomí a podporovat veřejnou debatu o mezinárodních vztazích*“ (Výroční zpráva ÚMV za rok 2016, s. 6). Na základě následující analýzy vnitřních silných a slabých stránek organizace a příležitostí a hrozeb z vnějšího prostředí (SWOT) si Ústav mezinárodních vztahů pro období 2018–2022 vytyčil následující cíl:

Ústav mezinárodních vztahů se do roku 2022 stane přední politicky nezávislou výzkumnou institucí na poli mezinárodních studií v regionu střední Evropy s důrazem na provázanost vynikajícího základního a aplikovaného výzkumu a jeho uplatnění v rozhodovací sféře i ve společnosti.

Ústav mezinárodních vztahů se ve třech oblastech svých aktivit zaměří následovně:

1. Základní výzkum

ÚMV bude v rámci základního výzkumu vytvářet excelentní výzkumné výsledky v globálním srovnání s důrazem na kvalitu spíše než na kvantitu, dále na hlubší zapojení do evropských a mezinárodních sítí a projektů a na mezioborovou spolupráci.

2. Aplikovaný výzkum

ÚMV bude v rámci návazného aplikovaného výzkumu na základě exkluzivních informací vytvářet inovativní formy aplikovaného výzkumu užitečného pro rozhodovací sféru na národní i na unijní úrovni.

3. Uplatnění výzkumu

ÚMV bude v rámci uplatnění výzkumu nejen reagovat na probíhající veřejnou a politickou debatu, ale také aktivně stanovovat její témata a prostřednictvím publikací, akcí a tradičních i sociálních médií bude poskytovat svoji expertizu na domácí a na evropské úrovni.

Pro uskutečnění těchto cílů se ÚMV zaměří na další rozvoj kapacit ve třech oblastech:

1. Výzkumný tým

ÚMV bude budovat tematicky, metodologicky, genderově, generačně i mezinárodně vyvážený základní tým kmenových výzkumných pracovníků a pracovníc v Praze a síť externích spolupracovníků a spolupracovnic v Česku i v zahraničí.

2. Řízení a infrastruktura

ÚMV bude dále rozvíjet unikátní výzkumnou administrativní, projektovou, informační a mediální infrastrukturu a vytvářet prostor pro osobní rozvoj výzkumných pracovníků a pracovníc na mezinárodní úrovni a podporovat soustředěnou individuální i týmovou práci doma, v rámci mezinárodní mobility a ve sladění osobního a pracovního života.

3. Vzdělávání

ÚMV bude vzdělávat novou generaci špičkových absolventů a absolventek postgraduálního studia s uplatněním ve výzkumu a diplomacii a prostřednictvím stáží též studujících nižších stupňů vzdělávání.

4. Analýza silných a slabých stránek, příležitostí a hrozeb

4.1 Silné stránky

- Jedinečný hybridní charakter instituce propojující výzkum, praktickou politiku a veřejnou debatu
- Zejména v domácím prostředí silná značka
- Volnost základního výzkumu a mezioborová spolupráce
- Pluralita metodologického zaměření a schopnost kritické reflexe výzkumu
- Vyvážená a široká škála tematického i teritoriálního zaměření výzkumu při současné specializaci na odborné niky formou výzkumných center
- Schopnost vytvářet politicky relevantní výzkum i na základě přístupu k exkluzivním datům díky dobrým vztahům se zřizovatelem
- Teoreticky, metodologicky i intelektuálně zdatný výzkumný tým
- Vysoké pracovní nasazení, motivační systém hodnocení
- Vysoké etické standardy

- Výborná administrativní a projektová podpora výzkumu a nízké zahlcení běžnou a projektovou administrativou oproti univerzitnímu prostředí
- Zapojení do mezinárodních sítí a konsorcií zejména v Evropě s globálními bilaterálními přesahy
- Dobrá podpora internacionalizace a mobility
- Efektivní řízení díky spolupráci výzkumných a servisních organizačních složek
- Největší oborová knihovna v zemi a přístup k rozsáhlým informačním zdrojům a databázím
- Vynikající uplatnění absolventek a absolventů doktorského studia

4.2 Slabé stránky

- Nerovnováha mezi mezinárodní kvalitou výzkumu a průměrným povědomím o instituci v zahraničí
- Částečně nesrozumitelná značka a vizuál v zahraničí
- Omezené kapacity pro ještě větší synergii mezi základním a aplikovaným výzkumem
- Nedostatek domácích seniorních výzkumníků a výzkumnic pro vedení týmů a projektů
- Omezené kapacity pro hlubší mezioborovou spolupráci uvnitř výzkumného týmu
- Nedostatečné finanční ohodnocení, které vede k přijímání projektů a dalších prací nesouvisejících s hlavním zaměřením výzkumu
- Statisticky nižší úspěšnost podaných projektových přihlášek základního výzkumu v posledních letech a nízká úspěšnost při podávání projektů velkých mezinárodních konsorcií
- Zastaralá informační infrastruktura a slabé využití informatických a statistických nástrojů výzkumu (*digital humanities*)
- Nízká příchozí i odchozí mobilita výzkumných pracovníků a pracovníc
- Genderová nerovnováha ve výzkumném i v servisních odděleních
- Organizace a vybavení budovy neodpovídá současným trendům ve využití společenských, konferenčních a knihovních prostor
- Slabé motivace včetně finančních nástrojů pro větší zapojení doktorandů a doktorandek do kmenového výzkumného týmu

4.3 Příležitosti

- Institucionální stabilita a střednědobá předvídatelnost institucionálního financování vědy a výzkumu
- Poptávka po kvalitní expertize v širší veřejné správě nad rámec zřizovatele a v evropských institucích
- Zastoupení výzkumníků a výzkumnic ve volených orgánech významných evropských sítí
- Zapojení velké části výzkumníků a výzkumnic do výuky na univerzitách doma i v zahraničí
- Využití velkého množství empirických dat z aplikovaného výzkumu pro akademické publikace
- Dosavadní osobní kontakty na česká i zahraniční média
- Možnost profilace jako regionálního *hotspotu* mezinárodních studií
- Zájem juniorních výzkumníků a výzkumnic o práci v ÚMV
- Přitažlivost instituce jako akademické destinace
- Silná souvislost mezi mezinárodní mobilitou, zapojením do mezinárodních sítí a zapojením do mezinárodních výzkumných projektů

4.4 Hrozby

- Politizace a ideologizace výzkumu a tlaky na porušení nezávislosti zejména ze strany politického vedení zřizovatele
- Tlaky a pobídky vedoucí k nerovnováze v zaměření pouze na základní, anebo aplikovaný výzkum
- Nedostatek povědomí o hodnotě základního i aplikovaného výzkumu a veřejné debaty v politické sféře
- Rostoucí domácí a zahraniční konkurence v přístupu k projektovému financování
- Privatizace a zpoplatňování publikací ve vědeckých časopisech i nakladatelstvích
- Neprůhledné systémy a náhodný prvek v udělování projektů a uplatňování publikací v impaktovaných časopisech na domácí, evropské i globální úrovni
- Stagnace institucionálního rozpočtu v době inflace
- „Odliv mozků“ seniorních výzkumníků a výzkumníků
- Vyšší konkurenceschopnost soukromých a zahraničních subjektů v platovém ohodnocení

5. Kvalita a výkon výzkumu

5.1 Základní výzkum

Současný stav

Hlavním oficiálním ukazatelem kvality výzkumu je hodnocení výsledků výzkumu a vývoje podle metodiky hodnocení výzkumu Rady pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI). V posledním dostupném hodnocení za rok 2015 získal ÚMV 3851 bodů. Přes veškeré nedostatky současné metodiky hodnocení, která v roce 2016 ukončila svoji platnost, tak ÚMV potvrdil stabilní a výrazný nárůst kvality a vysoký objem výzkumu ve srovnání s předchozím obdobím (v roce 2010 ÚMV získal 3070 bodů). Jen v roce 2016 bylo v rámci základního výzkumu ÚMV publikováno 7 článků v impaktovaných, 12 článků v recenzovaných časopisech a 10 monografií v nakladatelstvích, jako jsou Routledge a Palgrave Macmillan, a 11 dalších kapitol. V posledních pěti letech publikoval ÚMV články v nejuznávanějších časopisech v oboru s vysokými impakt faktory (IF):

Tabulka 1. Impakt faktory vybraných časopisů, ve kterých ÚMV publikoval v letech 2012–2016

Název časopisu	IF (2016)
Energy Policy	4,140
Security Dialogue	2,692
Journal of Common Market Studies	2,243
International Affairs	1,935
Cooperation and Conflict	1,414
International and Comparative Law Quarterly	1,333
Journal of International Relations and Development	1,302
Social Policy & Administration	1,239
Evaluation and Program Planning	1,137
International Peacekeeping	0,909

Výsledky výzkumu ÚMV v roce 2016 zaznamenaly také výrazný nárůst počtu nových citací výzkumných pracovníků a pracovnic v databázi Web of Science z 596 na 710. Počet citací v databázi Google Scholar stoupl o 346 na 4436. To svědčí o mezinárodní relevanci a ohlasu excelentních výsledků základního výzkumu ÚMV. Konkrétní výstupy jsou uvedeny podle výzkumných týmů v Příloze.

Cíle

Zárukou pokračující excelence výstupů ÚMV je níže představený systém dlouhodobého hodnocení výzkumných pracovníků a pracovnic, který váže pokračování zaměstnaneckého poměru na publikování vynikajících výzkumných výsledků. Proces tvorby špičkových výzkumných výsledků je ovšem nejen kvůli délce publikačního procesu v nejlepších časopisech a nakladatelstvích časově náročný. Díky změně hodnocení výzkumných organizací od roku 2017 se v letech 2018–2022 může ÚMV zaměřit na publikování ještě kvalitnějších článků v časopisech s vyšším IF a také knih v nakladatelstvích třídy A a B podle pořadí WASS-SENSE s lepším potenciálem k citovanosti a společenskému dopadu spíše než na celkovou kvantitu článků, kapitol a knih. Tento cíl podpoří posílená opatření již existujících pobídek (motivační program pro excelentní výsledky) a podmínek (sabatiky, mezinárodní konsorcia a mobilita, metodologické vzdělávání). Obecným cílem je také posunout vnímání expertizy ÚMV od znalostí regionu střední a východní Evropy k mezinárodní expertize. V důsledku neúměrného zaměření na aplikovaný výzkum v rámci končící implementace programu TA ČR BETA v letech 2016–2017 a nábory juniorních výzkumníků a výzkumnic se produkce excelentních výsledků zpomalila, a proto je těžiště vynikajícího výzkumu položeno do druhé poloviny období, které tato koncepce pokrývá. ÚMV bude dále rozvíjet expertizu v rámci existujících výzkumných center, jež posilují relevanci základního výzkumu tím, že pokrývají výzkumné niky v regionu střední a východní Evropy.

Ukazatele

- **2018: Posílení finančních motivací a nástrojů pro soustředěnou tvorbu excelentních výsledků**
- **2020: Publikace 10 článků s IF > 1,0 a 10 zahraničních monografií za tříleté období 2018, 2019, 2020**
- **2021: Počet nových citací v databázi Web of Science za období 2018–2021 vyšší než 500**
- **2022: Publikace 10 článků s IF > 1,0 a 10 zahraničních monografií za dvouleté období 2021–2022**

5.2 Aplikovaný výzkum

Současný stav

Ústav mezinárodních vztahů doposud vytvářel aplikovaný výzkum zejména pro svého zřizovatele Ministerstvo zahraničních věcí ČR, v posledním období především v rámci závěrečné fáze programu BETA Technologické agentury České republiky (TA ČR). Jen v roce 2016 v jeho rámci vytvořil pro ministerstvo zahraničních věcí 29 zpráv v režimu vyhrazené. Nad rámec projektové spolupráce se vedení a výzkumní pracovníci a pracovnice podílejí na formální či neformální odborné podpoře Kabinetu ministra, Odboru politického plánování a dalších odborů ministerstva zahraničních věcí při přípravě krátkodobých i dlouhodobých stanovisek a materiálů včetně podkladů pro vládní materiály a oficiální pozice České republiky v Evropské unii a v mezinárodních organizacích. Zástupce a zástupkyně ÚMV působí ve výboru Rady vlády pro udržitelný rozvoj, resp. pracovní skupině Rady vlády pro rovné příležitosti. Z veřejně dostupných výsledků aplikovaného výzkumu se v roce 2016 výzkumníci a výzkumnice podíleli celkem také na vzniku 19 policy paperů a 14 policy briefů. Přispěli také k řadě doporučení dalším orgánům státní správy,

Visegrádské skupině, institucím Evropské unie, a to zejména prostřednictvím studií pro Evropský parlament. ÚMV je také zastoupen v poradních orgánech Evropské komise nebo Rady Evropy (Benátská komise). Prakticky každý týden probíhají neformální osobní konzultace s představiteli MZV. Další dopad na rozhodovací sféru ÚMV uplatňoval prostřednictvím organizace, vystupováním a prezentacemi svých policy paperů na profilových akcích, jako je Prague European Summit, kterého se zúčastňují politické špičky Evropské unie.

Cíle

V návaznosti na vyhodnocení užitečnosti dosavadního aplikovaného výzkumu pro MZV v rámci TA ČR BETA se v období 2018–2022 ÚMV v oblasti aplikovaného výzkumu zejména v rámci TA ČR BETA 2 zaměří na inovativní, kratší písemné výstupy (veřejné a neveřejné policy briefy). Zintenzivní a zpravidelní komunikaci s MZV a dalšími uživateli ohledně efektivnosti výstupů výzkumu, zejména s ohledem na prvek cílené „advocacy“. Zároveň v aplikovaném výzkumu využije intenzivněji neveřejná data, a zvýší tak jeho přidanou hodnotu pro uživatele. I mimo účelovou podporu se zaměří na formulaci politických doporučení v jazyce srozumitelnějším rozhodovací sféře, na aplikovaný výzkum pro další relevantní aktéry české a evropské veřejné správy a obecněji více na využití aplikovaného výzkumu v zahraničí včetně monitoringu a evaluace. Vedení ÚMV se také zaměří na podporu větší synergie mezi základním a aplikovaným výzkumem ve výzkumném oddělení. Výsledky a priority jednotlivých výzkumných týmů jsou uvedeny v Příloze.

Ukazatele

- **2018–2022 každoročně: Publikování 5 výzkumných zpráv**
- **2018–2022 každoročně: Publikování 25 policy paperů**
- **2018–2022 každoročně: Publikování 50 policy briefů**
- **2018–2022 každoročně: 50 konzultací s uživateli výzkumu**
- **2020: Vyhodnocení efektivnosti nových formátů aplikovaného výzkumu a tvorba manuálu inovativních formátů aplikovaného výzkumu pro politickou a veřejnou sféru**

5.3 Mezinárodní spolupráce

Současný stav

Ústav mezinárodních vztahů provádí intenzivní spolupráci zejména v rámci následujících evropských sítí, jichž je aktivním institucionálním členem:

- ALF – Ann Lindh Foundation
- EADI – The European Association of Development Research and Training Institutes
- ECPR – The European Consortium for Political Research
- EPIN – The European Policy Institutes Network
- ETNC – The European Think-tank Network on China
- EU NON-PROLIFERATION CONSORTIUM – European Network of Independent Non-proliferation Think Tanks
- EUROMESCO – The Euro-Mediterranean Study Commission
- TEPSA – The Trans European Policy Studies Association
- Think Visegrad – V4 Think Tank Platform

Kromě členství institucionálního ÚMV také podporuje individuální členství výzkumníků a výzkumnic v mezinárodních sítích a asociacích. Ke konci roku 2016 byli naši pracovníci a pracovnice členy těchto sítí:

- ASEEES – Association for Slavic, East European, and Eurasian Studies
- BISA – British International Studies Association
- CEEISA – The Central and East European International Studies Association
- EISA – The European International Studies Association
- ESIL – The European Society of International Law
- Euroacademia
- EUSA – The European Union Studies Association
- IASGP – International Association for the Study of German Politics
- ILA – The International Law Association
- IPSA – The International Political Science Association
- ISA – The International Studies Association
- UACES – University Association for Contemporary European Studies

Pracovníci vedení a výzkumní pracovníci a pracovnice jsou i díky podpoře ÚMV k 31. srpnu 2017 zastoupeni ve volených řídicích orgánech EADI, EISA, ESIL a TEPSA, což otevírá ÚMV cestu k organizaci profilových konferencí a členství ve výzkumných konsorciích.

Intenzivní dvoustranná spolupráce probíhá s řadou dalších institucí v Evropě i v Asii, Severní a Latinské Americe, Africe i Austrálii (pro jejich přehled viz část věnovanou mezinárodní mobilitě výzkumných pracovníků a pracovnic). Dalším nástrojem internacionalizace je vlastní síť externích spolupracovníků a spolupracovnic a rozsáhlá síť sdružená kolem redakční rady časopisu *New Perspectives* (viz níže).

Cíle

V následujících letech se bude ÚMV zaměřovat na prohloubení evropské a rozšiřování mimoevropské spolupráce a posílení synergií s příchozí i odchozí mezinárodní mobilitou výzkumných pracovníků a pracovnic a získávání účelových prostředků z mezinárodních zdrojů (viz části Mezinárodní mobilita a Další zdroje pro rozvoj výzkumu). Procesu bude napomáhat posílení pozice asistentky pro internacionalizaci (pozice zřízena v roce 2016) za účelem propagace aktivit ÚMV a intenzivnější komunikace se sítěmi a dalšími institucemi na bilaterální úrovni. Pro spolupráci v Evropě bude ÚMV využívat zejména stávajících formálních a neformálních ad hoc sítí vytvořených za účelem projektové spolupráce s důrazem na zastoupení ÚMV ve volených orgánech a organizaci výročních konferencí. S mimoevropskými institucemi bude využívat především spolupráce na základě memorand o porozumění. Ty však bude uzavírat pouze v případech, bude-li sjednán i konkrétní plán spolupráce, např. projektového typu. ÚMV bude taktéž usilovat o větší synergií s aktivitami české diplomacie: např. formou prezentací v Českých centrech v zahraničí, přenosem zkušeností a budováním kapacit partnerských institucí v souladu s Agendou 2030 (zejména v zemích globálního Jihu, v rámci rozvojové spolupráce).

Ukazatele

- **2018–2022 každoročně: Propagační podpora kandidatur a finanční podpora mobility volených zástupců a zástupkyň v mezinárodních a evropských sítích**

- **2018–2022 každoročně: Uzavření minimálně jednoho memoranda o spolupráci s mimoevropskými institucemi, jehož výsledkem bude i konkrétní spolupráce, např. projektového typu**

5.4 Národní spolupráce

Současný stav

Na pomezí národní a mezinárodní spolupráce stojí členství ÚMV v síti Nadace Anny Lindh (ALF), mezivládní instituci spojující 43 zemí Evropy a jižního a východního Středomoří. ÚMV je vedoucí institucí české sítě, která sdružuje více než 40 neziskových organizací, kulturních spolků, univerzit, organizací pracujících s mládeží, jazykových škol a dalších subjektů. Podobnou synergii mezi výzkumnou organizací a organizacemi občanské společnosti vytváří ÚMV svým členstvím v národní platformě pro globální rozvoj FoRS – Českém fóru pro rozvojovou spolupráci. ÚMV dále navazuje na rozsáhlý projekt Operačního programu Vzdělání a konkurenceschopnost RESAREAS – Síť spolupráce při výzkumu mimoevropských oblastí, ve kterém vedl teoreticko-metodologický tým. Bilaterálně v České republice plní ÚMV svoji roli *hubu* a velmi intenzivně spolupracuje s širokou škálou státních i nestátních aktérů od politických institucí včetně obou komor Parlamentu České republiky, veřejné správy (MZV jako zřizovatel včetně Diplomatické akademie a řady zastupitelských úřadů, Úřad vlády ČR, Ministerstvo obrany ČR, Ministerstvo vnitra ČR), v nedávné minulosti zahraničněpolitické sekce politických stran a hnutí, přes akademická pracoviště (Metropolitní univerzita Praha, Univerzita Karlova v Praze, Vysoká škola ekonomická v Praze, Masarykova univerzita v Brně, Univerzita Hradec Králové, Univerzita Palackého v Olomouci, Západočeská univerzita v Plzni, Akademie věd ČR aj.) a think-tanky (Asociace pro mezinárodní otázky, Aspen Institute Prague, Europeum aj.), po zahraniční nadace (Friedrich-Ebert-Stiftung, Heinrich-Böll-Stiftung, Konrad-Adenauer-Stiftung aj.), diplomatický sbor a zastoupení Evropské komise v ČR atd.

Cíle

Ústav mezinárodních vztahů bude pokračovat v propojování těchto aktérů a vyhledávat nová partnerství ve všech relevantních sektorech české společnosti s vazbou na zahraniční politiku včetně soukromého sektoru tam, kde to vytváří přidanou hodnotu pro ÚMV. Ve vztahu k veřejné správě bude obzvláště pečlivě sledovat naplňování hodnot svého Etického kodexu, a zejména pak svou nezávislost. Partnerství s dalšími institucemi bude také upřednostňovat v oblastech, kde má menší zkušenost s prací s netypickými cílovými skupinami (např. základní a střední školství). Zároveň bude podporovat koncentraci expertizy takovým způsobem, aby jeho pracovníci a pracovnice měli ÚMV jako hlavní působiště v oblasti výzkumu, a zároveň bude podporovat zapojení výzkumného týmu do výuky na univerzitách a vysokých školách i z důvodu zvyšování kvalifikace formou získávání akademických hodností. Přispěje také ke kultivaci demokratické debaty komunikací se zahraničněpolitickými experty a expertkami politických stran a hnutí. Další cíle jsou obsaženy v cílech jednotlivých oblastí.

Ukazatele

- **2018–2022 každoročně: Nové partnerství s institucemi minimálně ze tří z následujících kategorií: veřejná správa, instituce z regionů, základní a střední školství, neziskový sektor, soukromý sektor, média**

5.5 Mobilita

Současný stav

V letech 2012–2017 absolvovali či absolvují prakticky všichni výzkumní pracovníci a pracovnice zahraniční pobyty a stáže v Evropě, Severní a Latinské Americe a v Austrálii. Delší pobyty strávili např. na těchto akademických institucích:

- American University of Beirut
- Columbia Law School
- Freie Universität Berlin
- Fudan University
- Harvard University
- Max Planck Institute
- Sciences Po, Paris
- Universidad de los Andes
- Universität Heidelberg
- University of California
- University of KwaZulu Natal

ÚMV naopak během stejného období přijal výzkumníky a výzkumnice z následujících akademických institucí a think-tanků:

- Aberystwyth University
- Black Sea Institute
- Centre for Interdisciplinary Postgraduate Studies, Sarajevo
- Chinese Academy of Social Sciences
- National University of Public Service
- Tongji University
- University of Ljubljana
- University of Southern Queensland

Kromě toho probíhala i národní mobilita s univerzitami a pracovišti AV ČR.

Cíle

Ústav mezinárodních vztahů bude maximálně podporovat mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků a pracovníků při respektování hranic jejich pracovního a osobního života. Mezinárodní mobilita je finančně velmi náročná, a proto je obtížné ji hradit z institucionálních prostředků. V případě dobré finanční situace bude ÚMV podporovat i krátkodobou mobilitu z institucionálních prostředků a v tom případě bude hledat úspory zejména ve využití infrastruktury českých zastupitelských úřadů. ÚMV bude výzkumníky a výzkumnice a studující doktorského programu podporovat v dalším využití nejčastějších stávajících zdrojů (Fullbright program, MUP IGS, Operační programy MŠMT pro odchozí, Think Visegrad pro hostující) a bude vyhledávat nové, zejména ze zdrojů financovaných Evropskou unií (Marie Curie, Erasmus+). Oblast zaměření vyhledávání finanční podpory mobility se rozšíří z mezinárodní na národní mobilitu, ze základního výzkumu i na výzkum aplikovaný a z univerzitních pracovišť na výzkumné instituce různých typů včetně think-tanků, čímž přispěje zejména k vyššímu povědomí o ÚMV v oblasti aplikovaného výzkumu.

Ukazatele

- **2018–2022 každoročně: 2 výzkumné pobyty hostujících výzkumníků nebo výzkumnic v ÚMV**
- **2018–2022 každoročně: 1 dlouhodobý výzkumný pobyt v zahraničí**
- **2018–2022 každoročně: 20 krátkodobých výzkumných pobytů v zahraničí**
- **2018–2022 každoročně: 30 účastí na mezinárodních konferencích**

6. Výzkumné kapacity, infrastruktura a komunikace

6.1 Výzkumné kapacity

Současný stav

Celkový počet výzkumných pracovníků a pracovníc ÚMV k 31. srpnu 2017 byl 18, z toho jedna žena. Seniorních (tj. absolventů a absolventek doktorského studia) bylo 17 a juniorních (tj. studujících doktorské studium) jeden. Dva ze seniorních výzkumných pracovníků a pracovníc měli český akademický titul profesor a tři titul docent či docentka. Souhrnný počet výzkumných úvazků činil 15,26 úvazku. Dále ke stejnému datu v ÚMV působili jeden doktorand a dvě interní doktorandky. V hodnocení kapacit je třeba vzít v potaz, že tyto úvazky zahrnují řídicí funkce ředitele a zástupce ředitele pro výzkum, funkce členů redakcí vědeckých časopisů a koordinátorů a koordinátorky center (viz Příloha). Zároveň s ÚMV spolupracovalo 32 externích spolupracovníků a spolupracovnic z celého světa, kteří s ÚMV spolupracují na projektové bázi v rámci projektů financovaných účelovými prostředky, anebo omezeně na *ad hoc* bázi v rámci interních projektů financovaných z institucionálních prostředků. Podíl zastoupených žen zde dosahuje 40 %. Výběr externích spolupracovníků a spolupracovnic probíhá tak, aby zajišťovali komplementaritu s činností ÚMV zejména z hlediska tematického a teritoriálního zařízení, ale zároveň také aby posilovali kapacity v prioritních oblastech pokrytých zejména centry. Samotná centra tak představují nejen most mezi interními a externími výzkumníky a výzkumnicemi, přirozené jednotky pro podávání tematicky zaměřených projektů, ale po zjednodušení organizační struktury ÚMV v letech 2016–2017 představují jejich koordinátoři a koordinátorka ideální mezičlánek mezi vedením a členy a členkami výzkumného oddělení.

Cíle

Vzhledem k dlouhodobému podfinancování mezd ve výzkumném oddělení, což vede k násobným úvazkům a fragmentaci, je navýšení výzkumných kapacit z institucionálních prostředků nerealistické a bude možné pouze v rámci účelového financování. ÚMV bude i přesto usilovat o zajištění takového zaměstnání na plný úvazek, aby je nebylo nutné kompenzovat dalšími závazky jinde, a to zejména nesouvisejícími s omezeným rozsahem výuky, která je k činnosti ÚMV komplementární a naopak napomáhá zvyšování akademické kvalifikace. ÚMV bude také usilovat o konsolidaci spíše než rozšíření externí sítě, k čemuž povede také opatření zajišťující propůjčení statutu externího spolupracovníka či spolupracovnice na jeden rok.

Ukazatele

- **Do roku 2022: Nejméně celkem 20 úvazků výzkumných pracovníků a pracovníc financovaných z institucionální podpory**

- **2018–2022 každoročně: Individuální výzkumný a projektový plán spolupráce s externími spolupracovníky a spolupracovnicemi**
- **2019: Implementační plán genderového auditu**

6.2 Doktorské studium a stáže

Současný stav

Na základě smluvního vztahu s Metropolitní univerzitou Praha (MUP), aktualizovaného v roce 2017, se Ústav mezinárodních vztahů podílí na realizaci doktorského programu Mezinárodní vztahy a evropská studia/International Relations and European Studies v českém i anglickém jazyce, a to v prezenční i kombinované formě. Jedná se o jeden z nejkvalitnějších doktorských programů v regionu. Nabízí zapojení do akademického výzkumu a dalších činností výzkumné instituce s výrazným zvýšením pracovního uplatnění v oboru po ukončení studia. Výhodou je aktivní osobní přístup zkušených školitelů a kontakt s předními českými i zahraničními odborníky a odbornicemi z ÚMV a z MUP a přístup na uzavřené přednášky dalších českých a zahraničních expertů i politiků. Velký důraz je kladen na zapojení studujících nejen do české, ale i zahraniční komunity odborníků a možnost se již v době studia aktivně podílet na analýze české zahraniční politiky a navrhnout politická doporučení. Interní doktorandi a doktorandky hostující na ÚMV jsou plnohodnotnými členy a členkami výzkumného týmu ÚMV, účastní se života výzkumného oddělení, zapojují se do projektových týmů a publikují v periodických ÚMV v limitu daném jejich výší stipendia a odpovídajících kapacit. ÚMV také pořádá čtvrtletní stáže zejména z řad studujících magisterských programů z celého světa. Tento program se setkává s velkým zájmem. V průměru v uplynulých letech jej na pozicích výzkumný/-á asistent/ka a samostatný/-á výzkumník/-ice absolvovalo 50 osob ročně. Úspěšnost přijetí dosahuje jen 25 %. Ústav mezinárodních vztahů disponuje 9 místy pro stáže na pozici výzkumné asistence, 1–2 místy pro tzv. samostatné výzkumníky a výzkumnice a 4–5 místy pro PR stážisty. Stáže trvají obvykle 3–6 měsíců. Stážisté ÚMV jsou převážně studenti z českých vysokých škol (VŠE, Univerzity Karlovy, VŠMVV, MUP). Zahraniční stážisté přicházejí do ÚMV z různých částí světa, převážně z Evropy, ale také např. z Kanady, USA, Íránu, Ázerbájdžánu, Turecka, Číny nebo Egypta.

Cíle

V období 2018–2022 bude v rámci doktorského studia ÚMV usilovat o jeho větší propagaci a koordinaci s MUP za účelem zajištění těch nejnadanějších studujících z celého světa, zajištění financování na úrovni juniorních pracovníků a pracovník včetně mezinárodní mobility. ÚMV bude intenzivněji komunikovat s absolventy a absolventkami stáží, kteří mohou působit jako ambasadoři a ambasadorky ÚMV v zahraničí. Posílen bude také systém zpětné vazby s doktorskými studujícími a systém oboustranného hodnocení kvality studia.

Ukazatele

- **2018: Nová propagační kampaň doktorského studia**
- **Nejpozději do konce roku 2019: Zdvojnásobení stipendia doktorandů a doktorandek v ÚMV**

6.3 Publikační a ediční činnost

Současný stav

Nakladatelství ÚMV se zabývá vydáváním periodických i neperiodických publikací (v češtině, angličtině a slovenštině) a jejich odbytem. Zajišťuje editaci, korektury, grafické zpracování a veškeré další fáze přípravy

před samotným tiskem. Nakladatelství vydává dva časopisy zařazené do databáze SCOPUS. *Mezinárodní vztahy* s čtvrtletní periodicitou mají více než půl století dlouhou tradici a staly se referenčním vědeckým časopisem v oblasti mezinárodních studií v češtině a ve slovenštině (CiteScore 0,31; SJR 0,187). Časopis *New Perspectives. Interdisciplinary Journal of Central and East European Politics and International Relations* s pololetní periodicitou je anglicky psaný interdisciplinární časopis zaměřený na politiku a mezinárodní vztahy střední a východní Evropy (CiteScore 0,15, SJR 0). Nakladatelství dále vydává několik knih ročně v anglickém, českém a částečně i slovenském jazyce včetně knižní řady *Česká zahraniční politika: Analýza ÚMV*, resp. *Czech Foreign Policy: Analysis*, jež plní také reprezentativní funkci pro MZV a zastupitelské úřady. V roce 2017 ÚMV dojednalo exkluzivní spolupráci s knihkupectvím a e-shopem Artforum pro slovenský trh. Se vznikem center a proměnou výstupů aplikovaného výzkumu narůstá i publikace menších formátů určených především pro elektronickou distribuci, jakými jsou policy papery a discussion papery. Popularizační funkci zajišťuje on-line časopis *Mezinárodní politika*, který v roce 2016 publikoval 78 článků a podle Google Analytics zasáhl 15 663 čtenářů a čtenářek.

Cíle

V oblasti vydání vědeckých časopisů do konce roku 2017 přejde ÚMV na Open Access, aby tak zajistil bez narušení dostupnosti v databázích EBSCO, ProQuest a CEEOL bezplatný přístup ke článkům z celého světa, a zároveň tak podpořil jejich větší citovanost a zvýšení příslušných faktorů. U *Mezinárodních vztahů* i *New Perspectives* bude usilovat o zařazení do databáze Web of Science, v případě česky psaného časopisu se navíc zaměří na lepší komunikaci s vědeckou komunitou, v případě anglicky psaného časopisu bude usilovat o převzetí jeho vydávání některým z velkých zahraničních vydavatelství. V publikaci knih bude ÚMV usilovat o lepší distribuci v České republice prostřednictvím exkluzivního či neexkluzivního partnera a vytvořením nového e-shopu nebo jeho outsourcingem u distributora. On-line časopis *Mezinárodní politika* by měl projít obsahovou inovací a posílit svoji pozici důležitého fóra pro otázky mezinárodních vztahů. V případě příznivé finanční situace nebo externího financování opět alespoň mimořádně neperiodicky vydávat tištěnou podobu svých nejlepších článků dle tematických čísel.

Ukazatele

- **2018: Uzavření smlouvy s distributorem knih ÚMV v Česku**
- **2018: Nové koncepce časopisů *Mezinárodní vztahy* a *Mezinárodní politika***
- **2019: Navýšení periodicity *New Perspectives* na čtvrtletní**
- **2020: Mezinárodní distribuce knih ÚMV**
- **Nejpozději do roku 2022: Podání žádosti o zařazení *New Perspectives* do Web of Science**

6.4 Knihovna a zdroje informací

Současný stav

Knihovna poskytuje informační, knihovnické, výpůjční, bibliografické i rešeršní služby. Spolupracuje s řadou zahraničních i českých odborných knihoven a informačních institucí. Je členkou Evropské informační sítě mezinárodních vztahů a regionálních studií (EINIRAS). K 31. prosinci 2016 obsahovala elektronická databáze knihovny více než 84 000 záznamů jednotlivých informačních pramenů. Knižní fond obsahoval 55 945 záznamů monografií, sborníků a ročenek. Knižní fond obsahuje 397 titulů periodik. Plné texty řady dalších odborných časopisů jsou dostupné v rámci kupovaných databází (EBSCO, JSTOR, ProQuest). Knihovna je zapojena do tří projektů, jejichž nositeli jsou Národní knihovna ČR (NK ČR) a

Centrum informačních a knihovnických služeb VŠE (CIKS VŠE). Knihovna spravuje unikátní projekt v oblasti oborových informací, tzv. Jednotnou informační bránu pro mezinárodní vztahy (IReL), která umožňuje vyhledávání v 52 prohledatelných licencovaných i volných elektronických zdrojích. V minulých letech byla za přispění externích zdrojů dokončena kompletní rekatalogizace fondu knih. V uplynulých pěti letech knihovna opakovaně uspěla s podanými projekty na pořizování softwaru pro rozšiřování a zkvalitňování funkcí automatizovaného knihovnického systému včetně nákupu moderního webového katalogu s mnoha novými funkcemi pro uživatele a uživatelky.

Cíle

Knihovna ÚMV jako knihovna se specializovaným fondem bude v tomto směru nadále profilovat svoji akvizici a organizovat informační zázemí tak, aby na vysoké úrovni plnila funkci odborné knihovny. Předpokladem je navýšení financí na nákup zdrojů včetně využití grantových programů a rozvojových projektů. Výchozí je zapojení do projektů CzechELib a VISK při nákupu plnotextových databází. Knihovna se zaměří na vstup do digitálního informačního prostoru a vytváření kvalitní hybridní knihovny, která propojí tradiční a elektronické zdroje a umožní poskytování nových služeb. Zapojení do projektu Centrálního portálu knihoven a plánovaný přechod oborové brány IReL na vlastní tematické stránky propojené s portálem je pro tento záměr zásadní. Knihovna bude pokračovat v digitalizaci fondu dokumentace, podílet se na tvorbě institucionálního repozitáře a aktualizovat své vybavení v souladu s novými technologiemi zaváděnými v knihovnictví. V rámci činnosti knihovny bude v duchu současných marketingových trendů výrazně posílena propagace jejích služeb a fondů. Zároveň bude revitalizován prostor studovny tak, aby vzniklo příjemnější místo pro studium, vzdělávání a akce knihovny pořádané pro uživatelskou komunitu. Spolu s tím je v rámci snahy vyjít vstříc uživatelům plánováno v návaznosti na personální možnosti i rozšíření provozní doby.

Ukazatele

- **2018–2022 každoročně: Akvizice nejméně 400 nových knižních titulů**
- **2018: Audit akviziční politiky a předplatného časopisů a databází**
- **Nejpozději do konce roku 2020: Modernizace prostor studovny**

6.5 Akce a veřejná debata

Současný stav

Ústav mezinárodních vztahů seznamuje s prováděným výzkumem a vývojem v oblasti mezinárodních vztahů odborníky a širší zainteresovanou veřejnost prostřednictvím konferencí a seminářů. Ústav každoročně pořádá okolo padesáti veřejných i neveřejných akcí, které navštíví v souhrnu zhruba 2400 lidí ročně. V kontextu mezinárodního vývoje narostl v posledních letech zájem především o akce na téma mezinárodní bezpečnosti, což se projevilo zvýšením počtu akcí zaměřených na toto téma, i v souvislosti se zřízením Centra evropské bezpečnosti ÚMV. Dále se ÚMV prioritně zaměřuje na propagaci svých dalších center (Centrum mezinárodního práva, Centrum vztahů EU-Asie, Centrum energetické politiky, do budoucna je dále plánováno Centrum politické ekonomie a ekonomické diplomacie). Ústav mezinárodních vztahů se každoročně podílí na organizaci či spoluorganizaci velkých a prestižních mezinárodních akcí. Jedná se o Prague European Summit, ojedinělou a vysoce profilovanou několikadenní akci věnovanou evropským tématům, dále pak Prague Agenda, která se konala pravidelně šest let a soustředila se po dobu mandátu prezidenta USA Baracka Obamy na otázky související s jaderným odzbrojením a kterou nahrazuje

inovativní bezpečnostní konference Prague Insecurity Conference a Mezinárodní symposium „Česká zahraniční politika“. Na těchto akcích se setkávají přední světoví akademici a akademičky z Česka i ze zahraničí. Na širokou veřejnost jsou zaměřeny vědecké kavárny v rámci Týdne vědy a techniky Akademie věd ČR. Se zajištěním konferenčních a PR aktivit pomáhají významnou měrou stáží. V roce 2017 ÚMV zavedlo nové debatní formáty, které se zaměřují na lepší viditelnost výzkumných pracovníků a pracovníků v médiích. Takovým diskusním formátem jsou např. snídaně s novináři a novinářkami, které se konají vždy k aktuálnímu událostem zahraniční politiky. Smyslem těchto setkání je vybudovat lepší komunikaci mezi médii a ÚMV a posílit tak celkovou odbornou úroveň debaty o zahraniční politice v médiích. Dalším nově zavedeným projektem jsou *security coffees*, jež se konají se zástupci zahraničních ambasad, kteří s našimi experty debatují o aktuálních bezpečnostních otázkách.

Cíle

V následujících pěti letech je hlavním cílem ÚMV v oblasti propagace a práce s veřejností zachovat dynamiku posledních let. V praktické rovině to znamená aktivní sledování nejnovějších trendů v této oblasti a „personalizaci“ prostředí vědy a výzkumu mezinárodních studií. Vedle toho bude aktivně veřejně nastolovat nová témata, jako je problematika gender a LGBT. Pomocí přednášek a seminářů bude nadále vytvářet prostředí pro aktivní debatu a prostor pro otevřený dialog. Příkladem takové již úspěšné spolupráce může být např. prezentace ÚMV a jeho aktivit v rámci fóra Meltingpot v Ostravě, které umožňuje oslovit širší zainteresované publikum než dříve. ÚMV bude také více spolupracovat s médii. Nebude tedy veřejnou debatu pouze kultivovat po odborné stránce, ale také ji více zpřístupňovat laické veřejnosti. S tím souvisí velký důraz ÚMV na vzdělávání a školení pracovníků, kdy nabízí kurzy k rozvoji mediálních dovedností, školení v oblasti PR, jazykový rozvoj, ale také kurzy manažerských dovedností. ÚMV také zmodernizuje zastaralé veřejné prostory (vestibul, předsálí a velká konferenční místnost) i jejich techniku.

Ukazatele

- **2018–2022 každoročně: Nejméně 35 veřejných akcí ročně**
- **2018–2022 každoročně: Nejméně 3 profilové několikadenní mezinárodní konference ročně**
- **2018: Tzv. *live streaming* z akcí**
- **Nejpozději do konce roku 2019: Rekonstruované veřejné prostory v přízemí budovy**

6.6 Propagace a mediální přítomnost

Současný stav

Výzkumní pracovníci a pracovnice se o svoji expertizu dělí s odborným a širokým publikem denně prostřednictvím médií. Se 419 texty a vystoupeními v televizi či rozhlasu v roce 2016 se tak ÚMV v českých i světových médiích objevuje v průměru dvakrát během pracovního dne. Tým ÚMV se představuje také na veřejných přednáškách a konferencích, celkem v roce 2016 šlo o 186 přednášek a konferenčních příspěvků, z toho 48 bylo v zahraničí. Sociální média se kvůli širokému dopadu i mimo Prahu těší v ÚMV velké pozornosti a podpoře. Aktivitou na sociálních sítích prezentuje ÚMV své aktivity a výzkum. Aktivně využívá Facebook, Twitter, YouTube a webové stránky, aby se spojil se svými podporovateli a přilákal je na pořádané akce. Profil ÚMV na Facebooku má dlouhodobě stabilní nárůst fanoušků a v roce 2016 byl proveden komplexní audit dle kvantitativních i kvalitativních kritérií, jehož výsledky se odrážejí v ještě lepší správě profilu s využitím fotografií, videí, odkazů a zvýšené personalizace. Na YouTube kanálu ÚMV

pravidelně zprostředkovává záznamy z nejvýznamnějších konferencí typu Prague Agenda, Mezinárodní symposium „Česká zahraniční politika“ a vědecká kavárna v rámci Týdne vědy a techniky, dále „pětiminutovky“ (krátká populárně-naučná videa) a dalších akcí. Všechna sociální média vykazují vzrůstající zájem ze strany veřejnosti a statistiky dokazují, že ve svém oboru ÚMV patří k nejsledovanějším institucím (např. 5946 fanoušků na Facebooku).

Cíle

V následujících letech bude ÚMV v proaktivním přístupu vůči novým trendům v sociálních médiích pokračovat, a to se silným důrazem na důstojnou, a přesto dynamickou prezentaci na sociálních sítích. Ambicí ÚMV je zvýšit svoji viditelnost na evropské, potažmo světové úrovni. Pro posílení on-line přítomnosti bude nutné přibrat do portfolia další nástroje a využívat nové sociální sítě; bude to také znamenat personální i materiální investice do techniky, která efektivně umožní mj. živé vysílání z akcí. Využívat také bude tzv. podcasty a kratší videa, která si mohou sami výzkumní pracovníci připravit k aktuálním tématům. V následujících pěti letech projde ÚMV obměnou tzv. brandu a image, což se odrazí ve zcela nové internetové, webové a tištěné prezentaci aktivit a povede ke sjednocení vzhledu vůči veřejnosti. S tím souvisí i plán na zakoupení a implementaci speciálního databázového softwaru, který umožní lepší správu registrovaných návštěvníků a cílené filtrování publika podle jejich zaměření s ohledem na rozesílání newsletteru, pozvánek či odborných výstupů. Tyto nástroje také umožní využití lepších analytických a statistických prvků pro účinnější vykazování a zavádění další strategie pro rozvoj v této oblasti.

Ukazatele

- **2018: Detailní analýza využití internetových stránek a sociálních médií**
- **2019: Debata o změně značky a loga zejména v působení vůči zahraničí**
- **2019: Nové internetové stránky**
- **2022: Tři inovativní formáty propagace za období 2018–2022**

7. Řízení a finance

7.1 Procesy a standardy řízení

Současný stav

Ústav mezinárodních vztahů se řídí procesním řízením, činnosti a kompetence jednotlivých oddělení a útvarů jsou obecně stanoveny v Organizačním řádu schvalovaném Radou. Jednotlivé oblasti aktivit jsou dále upraveny procedurami (formálně směrnici), případně rozhodnutími ředitele (např. předpisy podléhajícími každoroční aktualizaci), a posilují tak efektivitu prováděných úkonů a hladkou spolupráci oddělení a útvarů ÚMV. Procedury řídí rozličné oblasti činnosti ÚMV, od těch klíčových (hodnocení, projektový management) až po servisní (např. konference, publikování nebo reportování závad). V letech 2016–2017 byla navíc provedena zásadní reorganizace ÚMV za účelem efektivnější dělby práce mezi výzkumem a jeho servisní podporou. Také byl celkově snížen počet hierarchií. Vedení nyní kromě ředitele sestává ze zástupce ředitele pro výzkum, který zároveň vede výzkumné oddělení a v případě nepřítomnosti

zastupuje ředitele, a zástupkyně ředitele pro služby, která je zodpovědná za Sekretariát, Konferenční servis, Nakladatelství, Knihovnu či Ekonomický, personální, provozní a technický úsek.

V rámci výzkumného oddělení posílila administrativní a projektová podpora, zejména vytvořením pozice výzkumné manažerky a projektového manažera. Projektový manažer aktivně vyhledává projektové příležitosti, s důrazem na zapojení do mezinárodních konsorcií, koordinuje aktivity jednotlivých oddělení ÚMV, které souvisejí s grantovou agendou, a předkládá grantové přihlášky zkompletované na základě částí poskytnutých dalšími odděleními, monitoruje průběh získaných projektů a podílí se na uzavření projektového cyklu, archivaci a implementování získaných zkušeností do dalších projektů. Manažerka podpory výzkumu je zodpovědná především za evidenci výstupů a aktivit zaměstnanců a zaznamenané výsledky následně reportuje do požadovaných hodnocení, jak interních (dlouhodobá a krátkodobá kritéria), tak externích (např. sběr dat pro RIV, sběr vybraných výsledků apod.), aktivně se podílí i na dalších administrativních úkonech, aby se výrazně zmenšila administrativní zátěž výzkumných pracovníků a pracovníc.

Další podstatnou reformou byla úprava systému hodnocení pracovníků a zvýšení jeho transparentnosti. K samotnému hodnocení ÚMV používá kombinaci systému dlouhodobých kritérií evaluovaných jednou za tři roky a krátkodobých kritérií evaluovaných jednou ročně. Plnění dlouhodobých kritérií vyjadřuje, do jaké míry jednotliví výzkumní pracovníci dlouhodobě pracují na zvyšování své kvalifikace a celkové odborné úrovni (vyjádřené mj. vynikajícími publikacemi) a jakým způsobem přispívají k plnění hlavních úkolů ÚMV. Splnění dlouhodobých kritérií spočívá ve splnění alespoň dvou ze tří nebo v alespoň dvojnásobném splnění kteréhokoli z těchto tří úkolů: článek v impaktovaném časopise v databázi *Web of Science* (s výjimkou českých a slovenských časopisů), monografie v uznávaném zahraničním nakladatelství (primárně kategorie A a B dle aktuální verze *WASS-SENSE ranking*), kdy pracovník je hlavní či jediný autor, a posledním úkolem je možné zvýšení vědecké či vědecko-pedagogické kvalifikace (nikoli opětovné dosažení stejné nebo srovnatelné hodnoty), tj. dosažení hodnoty Ph.D., docentury nebo profesury. Stanovení tarifní mzdy je zcela transparentní na základě jednoduchého vzorce a kromě hodnoty a plnění dlouhodobých kritérií v předchozích obdobích nezáleží na dalších faktorech.

Hodnocení výzkumných pracovníků na základě tzv. krátkodobých kritérií se skládá z tzv. kvantitativních a kvalitativních kritérií. Kvantitativní kritéria se dělí na dvě základní kategorie: A – Výsledky bodované v rámci hodnocení výzkumu a vývoje (VaV) a B – Ostatní výsledky. Kvůli předvídatelnosti ohodnocení se položky kategorie A zcela řídí bodovým ohodnocením druhů výsledků schváleným vládou ČR pro hodnocení VaV v roce 2016, pokud není stanoveno jinak. Obsah kategorie B odráží další aktivity v oblasti výzkumu a jeho komunikace včetně např. přípravy projektových přihlášek. Referenčním obdobím je v případě krátkodobých kritérií jeden rok. Systém hodnocení je opět zcela transparentní a kromě výjimečných situací především v zájmu zamezení vysoké fluktuace mzdy se krátkodobá kritéria přímo převádí na osobní ohodnocení v následujícím roce. Krátkodobá kritéria jsou průběžně aktualizována, a to jak v reakci na změny vnějšího prostředí, tak na zpětnou vazbu získanou při pravidelných kariérních pohovorech, nikdy ale neplatí retroaktivně.

V roce 2016 i na základě zpětné vazby výzkumníků a výzkumnic posílilo vedení motivační nástroje pro výzkumnou spolupráci. Zavedeny byly mimořádné odměny za publikování vynikajících impaktovaných článků a monografií. V rámci zvýšené podpory týmové spolupráce jsou tyto v plných výších přiznávány též výzkumným pracovníkům ÚMV v postavení spoluautora/spoluautorů článku. Ze strany vedení byl dále zaveden systém pravidelných kariérních rozhovorů, každoročních výjezdních zasedání a možnosti dalšího

vzdělávání. V roce 2016 byl uspořádán kurz time-managementu a *digital humanities*, výzkumnému týmu byla nabídnuta finanční podpora relevantního on-line vzdělávání v oblasti metodologie a nabízeny jsou i jazykové kurzy (v rámci kapacit MZV, kde je to možné, a dále pro nové zahraniční pracovníky specializované kurzy češtiny pro cizince). Proběhl anonymní průzkum spokojenosti a byly zavedeny další prvky participativního řízení. Pokračuje také systém pravidelných porad, jedenkrát týdně na úrovni rozšířeného managementu ÚMV, jedenkrát měsíčně pak porada celého vědeckého oddělení. V oblasti vzdělávání taktéž probíhají interní semináře k teorii a metodologii nebo pravidelné diskuse o textech výzkumných pracovníků a pracovníc, kteří tak mají příležitost získat od svých kolegů a kolegyně zpětnou vazbu před předložením textu do recenzního řízení.

Ústav mezinárodních vztahů klade velký důraz na sladování osobního a rodinného života. Umožňuje práci doma, všichni výzkumní pracovníci a pracovnice mají k dispozici notebooky a plnohodnotný přístup k intranetu, síťovým diskům a databázím prostřednictvím VPN. Pro umožnění většího soustředění byly navíc zavedeny tzv. minisabatiky. ÚMV si také klade za cíl aplikovat principy udržitelného rozvoje, účastní se každoroční soutěže Do práce na kole a nakupuje produkty Fair Trade pro občerstvení na akcích ÚMV. ÚMV je tzv. Hate Free Zone v rámci vládní kampaně. Vedení ÚMV podporuje co největší zapojení žen, resp. mužů na pozicích, které se projevují genderovou nerovnováhou.

Z hlediska zásad řídících činnost Ústavu mezinárodních vztahů je klíčovým obecným dokumentem Etický kodex výzkumu ÚMV, který je závazný nejen pro pracovníky a pracovnice ÚMV, ale i pro externí spolupracovníky a spolupracovnice, studující a stážě. Tento dokument je rozpracováním *Evropské charty pro výzkumné pracovníky*, je periodicky aktualizován a zahrnuje i otázky plagiátorství nebo predátorských nakladatelství. Pro případné vyjasnění pravidel nebo posouzení překročení kodexu byla zřízena Etická komise jako poradní orgán ředitele. Vedení ÚMV se hlásí k chartě v jejím plném rozsahu a přímo uplatňuje její relevantní části, konkrétně Obecné zásady a požadavky vztahující se na zaměstnavatele a investory a Kodex chování pro přijímání výzkumných pracovníků a pracovníc.

Cíle

V oblasti řízení bude ÚMV průběžně aktivně naplňovat hodnoty Etického kodexu ÚMV a *Evropské charty pro výzkumné pracovníky*, zvyšovat transparentnost a participaci, zjednodušovat procesy, snižovat administrativní a projektovou zátěž a přehodnocovat některá dřívější rozhodnutí ohledně outsourcingu (např. grafika a sazba), aby vytvořilo bezprostřední a otevřenou platformu podpory výzkumu a jeho komunikace pro celý výzkumný tým. Zachová principy jednoty, transparentnosti a předvídatelnosti dlouhodobého i krátkodobého hodnocení výzkumných pracovníků a pracovníc a jejich bezprostřední vazbu na finanční ohodnocení a nebude provádět zásadní změny hodnocení v průběhu hodnotícího období. V oblasti IS/IT vytvoří jednotnou platformu kolaborativní komunikace a spolupráce i pro zjednodušení práce na dálku z domova nebo v rámci mobility. Posílí další nabídku celoživotního vzdělávání a kapacity pro lepší sladování pracovního a osobního i rodinného života. K rovným příležitostem výrazně přispěje od října 2017 projekt Operačního programu Zaměstnanost, který posílí počet žen ve výzkumném týmu, bude financovat genderový audit a studii, které by měly odhalit příčiny nízkého zastoupení žen ve výzkumných pozicích v oboru mezinárodních vztahů, zváží možnost zřízení dětské skupiny přímo v budově Ústavu mezinárodních vztahů. ÚMV bude podporovat zapojení zaměstnanců a zaměstnankyň do komunitní dobrovolné práce v rámci společenské odpovědnosti a provede průzkum opatření k naplnění některého z ekologických standardů. ÚMV zváží nápravná opatření vyplývající zejména z některých zátěží v rámci environmentální stopy výzkumné činnosti (využití letecké dopravy, spotřeba papíru apod.).

Ukazatele

- **2018:** Kolaborativní on-line platforma komunikace
- **2019:** Přihlášení ke standardu nebo zahájení některé z certifikací environmentálních standardů
- **2019:** Plán opatření pro sladování v rámci implementačního plánu genderového auditu
- **2020:** Nová jednotná, předvídatelná a transparentní dlouhodobá kritéria hodnocení v souladu s principy Metodiky 17+

7.2 Požadované institucionální prostředky**Současný stav**

Institucionální prostředky Ústavu mezinárodních vztahů dlouhodobě klesaly v absolutním i relativním vyjádření a v roce 2016 sotva přesáhly jednu čtvrtinu celkového rozpočtu. Příspěvek na provoz od zřizovatele i účelové prostředky ani v roce 2017 neposkytují záruku dostatečné stability a předvídatelnosti.

Tabulka 2. Zdroje ÚMV v letech 2006–2017 (v tis. Kč)

Položka / Rok	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Institucionální podpora MŠMT/VVai	14 274	14 274	14 274	14 274	14 227	15 766
Příspěvek na provoz včetně konferencí	21 824	17 100	15 000	12 350	10 552	9 721
Ostatní výnosy	11 004	7 034	7 926	9 587	9 247	6 963
Celkem rozpočet	47 102	38 408	37 200	36 211	34 026	32 450
Položka / Rok	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Institucionální podpora MŠMT/VVai	9 384	9 983	8 583	8 465	9 531	9 960
Příspěvek na provoz včetně konferencí	8 957	8 372	10 436	12 479	14 708	*
Ostatní výnosy	11 215	11 426	9 559	9 320	11 132	*
Celkem rozpočet	29 556	29 781	28 578	30 264	35 371	*

*Data nejsou k 31. říjnu 2017 dostupná.

Cíle

Pro uskutečnění této koncepce Ústav mezinárodních vztahů požaduje od roku 2018 následující institucionální prostředky členěné po jednotlivých letech a podle způsobilých nákladů (podle § 2 odst. 2 písm. k) zákona č. 130/2002 Sb.):

Tabulka 3. Předpokládané náklady v letech 2018–2022 (v tis. Kč)

Položka	Rok				
	2018	2019	2020	2021	2022
Osobní náklady	21 762	21 946	21 946	21 946	21 946
z toho mzdy	13 980	14 110	14 110	14 110	14 110
OON	2 070	2 070	2 070	2 070	2 070
SP, ZP, tvorba SF	5 712	5 766	5 766	5 766	5 766
Další provozní náklady	1 850	1 850	1 850	1 850	1 850
Služby	1 390	1 390	1 390	1 390	1 390
Ostatní náklady	150	150	150	150	150
Náklady celkem	25 152	25 336	25 336	25 336	25 336

7.3 Další zdroje pro rozvoj výzkumu

Současný stav

Vzhledem k narůstající konkurenci a trendům ve financování výzkumu ve prospěch projektového financování na úkor institucionální podpory ÚMV v roce 2013 zřídil pozici externí projektové manažerky a od roku 2016 ji internalizoval s cílem posílit externí financování a internacionalizaci vědy a výzkumu. Projektový manažer provádí zejména monitoring domácích a zahraničních grantových příležitostí pro výzkumné oddělení i externí spolupracovníky a spolupracovnice, monitoruje realizaci výstupů řešených v rámci projektů ÚMV, provádí každodenní komunikaci a pravidelná individuální setkávání s výzkumnými pracovníky ÚMV týkající se zjišťování jejich výzkumných potřeb, komunikuje s domácími i zahraničními poskytovateli dotací a MZV ČR jako uživatelem aplikovaného účelového výzkumu. Projektový manažer spolu se zástupcem ředitele pro výzkum a výzkumným týmem sestavuje roční i individuální plány činností na příslušné období. Projektový manažer se tedy významně podílí na snižování administrativní zátěže výzkumných pracovníků a pracovníc v oblasti vyhledávání, přípravy a implementace výzkumných projektů.

Dlouhodobou snahou a strategickým záměrem Ústavu mezinárodních vztahů v oblasti mezinárodních výzkumných projektů je zejména zapojení se do rámcového programu EU pro výzkum a inovace v období 2014–2020, tzv. Horizont 2020 (H2020), který navazuje na 6. a 7. rámcový program pro výzkum a technologický rozvoj. Ústav mezinárodních vztahů byl již v roce 2006 zapojen do řešení tříletého projektu financovaného z 6. rámcového programu Evropské komise, jehož koordinátorem byla nizozemská výzkumná instituce COT, sídlící v Haagu. I přes dílčí nezdary v získávání projektů v programu Horizont 2020, jež jsou způsobené velmi vysokou konkurencí, vytváří kontakty na významné zahraniční výzkumné instituce a využívá je pro podávání dalších projektových žádostí do programu Horizont 2020. V roce 2015 podal ÚMV tři projektové žádosti v konsorciích vedených institucemi z Velké Británie, Německa a Norska, v roce 2017 čtyři projektové žádosti vedené partnery z Velké Británie, Francie, Itálie a Nizozemska a navíc jeden projekt v rámci obdobného programu Humanities in the European Research Area (HERA), ve kterém se stal ÚMV poprvé vedoucím konsorcia.

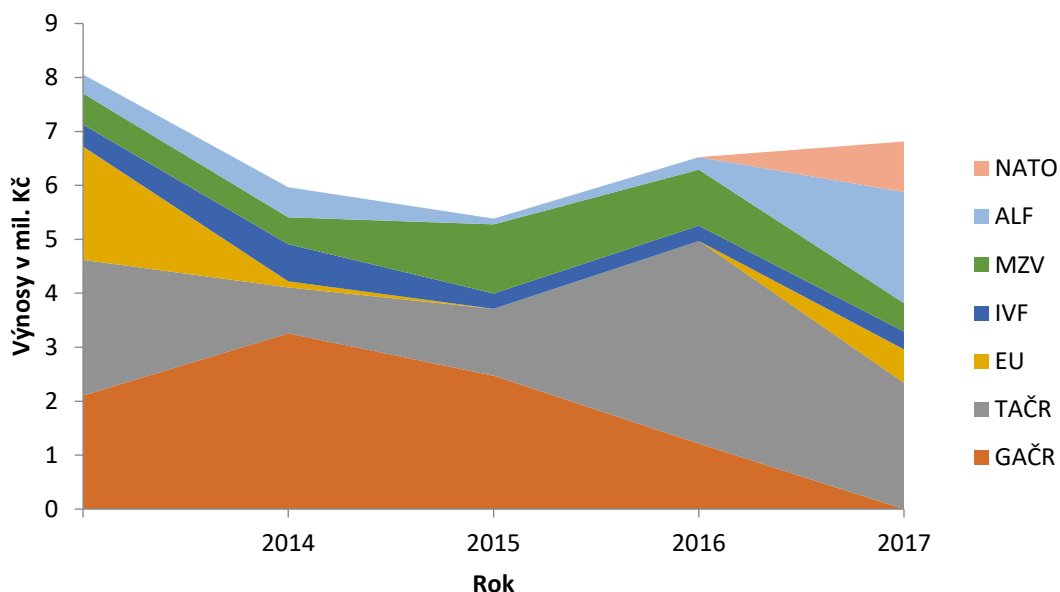
Ústav mezinárodních vztahů byl v posledních pěti letech úspěšným řešitelem mnoha výzkumných projektů základního i aplikovaného výzkumu, jejichž poskytovatelem byly domácí i zahraniční instituce (viz Tabulka 4, Graf 1). Mezi nejvýznamnější řešené projekty základního výzkumu patřily tři víceleté standardní projekty

financované Grantovou agenturou ČR (GA ČR) zaměřené na oblasti bezpečnosti a české zahraniční politiky, zároveň probíhaly dva postdoktorské projekty GA ČR. Aplikovaný výzkum byl podpořen velkým množstvím projektů z programu OMEGA a BETA (celkem za sledované období 43 projektů) financovaných Technologickou agenturou ČR (TA ČR). V roce 2013 se ÚMV zapojil do bezprecedentního projektu sítě středoevropských – visegrádských – výzkumných institucí a think-tanků Think Visegrad. V rámci této platformy, která se hned v prvním roce své existence dostala do popředí prestižního seznamu Global Go To Think Tank Index mezi nejlepší světové sítě think-tanků, byl ÚMV spoluzodpovědný za koordinaci českého členství. Od té doby se ÚMV v rámci této sítě podílel na vypracování množství krátkodobých a dlouhodobých analýz. Globální dimenzi výzkumu ÚMV potvrdil řešením projektu RESAREAS – Síť spolupráce při výzkumu mimoevropských oblastí spolufinancovaný Evropským sociálním fondem, v jehož rámci proběhla řada konferencí, seminářů a přednášek po celé ČR i stáže výzkumných pracovníků a pracovníků v osmi zemích čtyř kontinentů. Česká síť Nadace Anny Lindh (ALF) sídlící při Ústavu mezinárodních vztahů v Praze je koordinátorem a členem mezinárodně významných projektů zaměřených na podporu dialogu a spolupráce v euro-středomořské oblasti. V letošním roce získal ÚMV významný tříletý projekt financovaný z Operačního programu Zaměstnanost (ESF) zaměřený na oblast podpory rovnosti žen a mužů v české zahraniční rozvojové spolupráci.

Tabulka 4. Přehled účelového financování v letech 2013–2017 podle programů

Poskytovatel (program)	Počet projektů	Výnos (tis. Kč)
GA ČR (standardní)	3	7 900
GA ČR (postdoktorský)	2	1 200
TA ČR (Omega)	4	2 750
TA ČR (Beta)	39	8 000
EU (OP Vzdělání pro konkurenceschopnost)	1	2 220
EU (OP Zaměstnanost)	1	620
Mezinárodní visegrádský fond	10	2 000
MZV (Česko-polské fórum)	1	220
MZV (Veřejná diplomacie)	6	3 700
Nadace Anny Lindh	2	3 300
NATO (Věda pro mír a bezpečnost)	1	940
Celkem	70	32 850

Graf 1. Přehled účelového financování v letech 2013–2017 podle poskytovatelů



Cíle

V následujících letech zůstává nadále prioritou Ústavu mezinárodních vztahů, kromě intenzivní účasti na domácích výzkumných projektech základního a aplikovaného výzkumu, zapojení do významných mezinárodních grantů v oblasti výzkumu a vývoje a důraz na excelentní vědu. Kromě již zmíněného programu Horizont 2020 se bude jednat zejména o účast v programu COST (platforma evropské spolupráce ve vědeckém a technickém výzkumu), v programech ERC (European Research Council) podporujících špičkový badatelský výzkum směřující za hranice poznání v daném oboru, dále v programech tzv. Inter-Excellence podporujících iniciaci a další rozvoj mezinárodní spolupráce ve výzkumu a vývoji a integraci České republiky do evropských i světových výzkumných struktur a také v programech zaměřených na mobilitu výzkumných pracovníků, jejichž cílem bude podpora profesního rozvoje výzkumných pracovníků ÚMV prostřednictvím získání nových zkušeností a praxe v zahraničí a posílení spolupráce se zahraničními výzkumnými institucemi. Na domácí úrovni bude pokračovat v úsilí získávat projekty GA ČR, TA ČR a z operačních programů ESF. Do budoucna se zaměří i na soukromé nadace a dárce.

Ukazatele

- **2018–2022 každoročně:** Podání 5 přihlášek do mezinárodních projektů
- **2022:** Zapojení do 5 nových mezinárodních projektů v období 2018–2022