



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Akční plán pro dosahování genderové rovnosti v ČRA

Aktivita		Termín
Cíl 1: Úprava vnitřních dokumentů a postupů		
1.1	Aktualizace etického kodexu, pracovního řádu a dalších relevantních interních dokumentů v souladu s doporučeními z auditu a s důrazem na využití genderově sensitivního jazyka	březen 2019
Cíl 2: Proškolení zaměstnanců		
2.1	Proškolení zaměstnanců v oblasti genderu, např. v oblasti rovných příležitostí žen a mužů, prevenci diskriminace a možností sladování pracovního a soukromého života	červen 2019
Cíl 3: Přenastavení personálních politik organizace pro nábor a odchod zaměstnanců		
3.1	V inzerci a obdobných textech bude dbáno na využívání korektních oslovení a termínů a to buď genderově neutrálních, či zahrnující oboje pohlaví.	leden 2019
3.2	Zavedení výstupních pohovorů a vedení evidence pro analýzu dat	leden 2019
3.3	Doplnění výstupního listu o oblast výstupních pohovorů	leden 2019
Cíl 4: Zlepšení managementu zaměstnanců		
4.1	Vnitřní dokumenty budou aktualizovány o požadavek na to, aby se při managementu zaměstnanců přihlíželo také k jejich věkovému a genderovému složení.	březen 2019
Cíl 5: Zlepšení managementu mateřských dovolených		
5.1	Vytvoření plánu řízení komunikace s osobami, které odcházejí na MD/RD, již na MD/RD jsou, nebo se z MD/RD vracejí	červenec 2019
5.2	Vytvořit informační balíček o MD/RD a sdílet ho se zaměstnanci	červenec 2019
Cíl 6: Zvýšit možnosti odborných školení zaměstnanců		
6.1	Nalezení dalších finančních zdrojů pro pokrytí nákladů na specializovaná profesní školení.	srpen 2019

Cíl 7: Transparentní hodnocení zaměstnanců a rozdělování odměn		
7.1	K odměnám bude připojeno písemné, nebo slovní vyjádření, aby bylo patrné, že výše odměn je provázána na hodnocení	březen 2019
7.2	Každý rok bude provedena revize odměňování zaměstnanců a výše osobních ohodnocení. V případě zjištění nedostatků, budou přijata opatření k jejich nápravě tak, aby bylo zajištěno rovné udělování osobních hodnocení (zbylou složku tvoří tabulkové platy) pro ženy a muže za stejnou práci či práci stejné hodnoty	leden 2019
Cíl 8: Ulehčit zaměstnancům sladování pracovního a osobního života		
8.1	Umožnění práce z domova a flexibilnější pracovní doby	leden 2019
Cíl 9: Zajistit další kontinuitu opatření na podporu genderové rovnosti v ČRA		
9.1	Komunikovat výsledky genderového auditu a podobu akčního plánu zaměstnancům ČRA	listopad 2018
9.2	Průběžně vyhodnotit plnění akčního plánu v rámci porady vedení ČRA a komunikovat realizované aktivity se zaměstnanci	červenec 2019
9.3	Vyhodnotit splnění akčního plánu a seznámit s výsledky zaměstnance	prosinec 2019
9.4	Dle potřeby připravit akční plán na rok 2020 na základě výsledků auditu z roku 2018 a podnětů zaměstnanců	prosinec 2019

Vypracováno v rámci projektu Rovnost žen a mužů v české zahraniční politice a rozvojové spolupráci, CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_028/0006338